Oznámení o vnitrostátní fúzi sloučením a
upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a společníky

Společnost **Penta Clinic s.r.o.**, IČO: 61854093, se sídlem Radlická 365/154, Radlice, 158 00 Praha 5, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod spis. zn. C 31359 (dále jen „**Nástupnická společnost**“) a

společnosti

Urologie Zahradní Město, s.r.o., IČO: 28958730, se sídlem Radlická 365/154, Radlice, 158 00 Praha 5, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod spis. zn. C 155895 (dále jen „**Zanikající společnost 1**“)

MEDIGAP, s.r.o., IČO: 28966627, se sídlem Radlická 365/154, Radlice, 158 00 Praha 5, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod spis. zn. C 156488 (dále jen „**Zanikající společnost 2**“)

(Zanikající společnost 1 a Zanikající společnost 2 společně dále též „**Zanikající společnosti**“)

(Nástupnická společnost a Zanikající společnosti společně dále též jen „**Zúčastněné společnosti**“)

vzhledem k tmu, že:

(A) Nástupnická společnost, jako nástupnická společnost, a Zanikající společnosti, jako zanikající společnosti, zamýšlejí realizovat vnitrostátní fúzi sloučením Zanikajících společností s Nástupnickou společností tak, aby došlo k zániku Zanikajících společností sloučením s Nástupnickou společností, k přechodu jmění Zanikajících společností na Nástupnickou společnost, a ke vstupu Nástupnické společnosti do právního postavení Zanikajících společností;

(B) v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. a) Zákona o přeměnách, byl do příslušných sbírek listin obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze v případě Zúčastněných společností uložen projekt vnitrostátní fúze sloučením mezi Nástupnickou společností a Zanikajícími společností;

činí následující

upozornění pro věřitele, zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance a společníky:

Zúčastněné společnosti upozorňují v souladu s § 33 odst. 1 písm. b) a odst. 3 Zákona o přeměnách své společníky, že mají práva (ledaže se tohoto práva vzdají v souladu s § 7 Zákona o přeměnách) na poskytnutí veškerých podkladů uvedených v ustanovení § 93 odst. 1 Zákona o přeměnách způsobem tam uvedeným, pokud je podle zákona vyžadováno jejich vypracování, konkrétně tedy:

- projektu vnitrostátní fúze sloučením;

- účetních závěrek Zúčastněných společností za poslední tři účetní období, a zpráv auditorů o jejich ověření, pokud se vyžadují;

- mezitímní účetní závěrky a zprávy auditora o jejím ověření, pokud se vyžadují.

Ostatní dokumenty uvedené v § 93 odst. 1 Zákona o přeměnách se nevyžadují.

Společníci Zúčastněných společností mají právo, aby jim v zákonném termínu byly doručeny výše uvedené listiny, pokud se vyžadují. Společníci Zúčastněných společností mají právo na informace, jež

se týkají ostatních osob zúčastněných na fúzi, a to ode dne zveřejnění tohoto oznámení za podmínek uvedených v § 34 Zákona o přeměnách.

Jestliže o to požádá některý ze společníků, podá Zúčastněná společnost bez zbytečného odkladu návrh na jmenování znalce pro fúzi a předloží valné hromadě ke schválení nebo tomuto společníkovi ke schválení mimo valnou hromadu projekt fúze bez zbytečného odkladu po jeho přezkoumání znalcem pro fúzi; přezkoumání se provádí jen u zúčastněné společnosti, jejíž společník o přezkoumání požádal; Při tomto postupu pak valnou hromadu za účelem schválení fúze nelze svolat do doby, než bude projekt fúze přezkoumán znalcem pro fúzi, ledaže s tím souhlasí všichni ostatní společníci.

Společníci Nástupnické společnosti, jejichž vklady dosahují alespoň 5% základního kapitálu Nástupnické společnosti před fúzí, mají právo požadovat svolání valné hromady Nástupnické společnosti za účelem schválení fúze do 1 měsíce ode dne, v němž byly zveřejněny údaje podle § 33 odst. 1 písm. b) Zákona o přeměnách.

Zpráva o fúzi ani znalecká zpráva o fúzi se nevyžadují ani za Nástupnickou společnost ani za Zanikající společnosti, protože jediný společník Zanikajících společností i jediný společník Nástupnické společnosti vyslovili souhlas s tím, že zpráva o fúzi ani znalecká zpráva o fúzi nebude vypracována.

Současně Zúčastněné společnosti upozorňují v souladu s ustanovením § 35 a násl. Zákona o přeměnách své věřitele na jejich práva v souvislosti s fúzí. Věřitelé osob zúčastněných na přeměně mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách nebo jeho uveřejněním podle § 33a Zákona o přeměnách; Nedojde-li mezi věřitelem a osobou zúčastněnou na přeměně či Nástupnickou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám. Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách nebo jeho uveřejnění podle § 33a Zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku. Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé, kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Zaměstnavatel je povinen informovat zaměstnance o právním postavení zaměstnavatele a jeho změnách. V důsledku fúze dojde k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů Zanikajících společností na Nástupnickou společnost. Zaměstnanci Zanikajících společností se tak počínaje dnem, kdy nastanou právní účinky přeměny, stanou zaměstnanci Nástupnické společnosti. Podmínky pracovního poměru se v důsledku přeměny nijak nezmění, dojde pouze ke změně zaměstnavatele.

Přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost jsou Zúčastněné společnosti povinné v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dnů před přechodem práv a povinností na Nástupnickou společnost, informovat odborovou organizaci a radu zaměstnanců o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody (i) stanovené nebo navrhované datum převodu, (ii) důvody převodu, (iii) právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance a (iv) připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům. Nepůsobí-li u Zanikajících společností odborová organizace ani rada zaměstnanců, jsou Zúčastněné společnosti povinny předem informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni, o skutečnostech uvedených v předchozí větě nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností na Nástupnickou společnost.

Dojde-li k tomu, že jakýkoli zaměstnanec Zanikajících společností podá výpověď z pracovněprávního poměru Zanikajících společností z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o takovém přechodu informován v rozsahu § 339 zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu. Nebyl-li zaměstnanec o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů informován v rozsahu § 339 zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, může dát z tohoto důvodu výpověď s tím, že: a) byla-li dána výpověď přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu, b) byla-li dána výpověď do 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby, která činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena zaměstnavateli. Byla-li výpověď zaměstnance podána ve lhůtě 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo nabytí účinnosti přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, nebo byl-li pracovní poměr zaměstnance v téže lhůtě rozvázán dohodou, může se zaměstnanec u soudu domáhat určení, že k rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek v souvislosti s přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo přechodem výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů. Došlo-li k rozvázání pracovního poměru z důvodů uvedených v předchozí větě, má zaměstnanec právo na odstupné.

Vzhledem k tomu, že žádná ze Zúčastněných společností neemitovala vyměnitelné ani prioritní dluhopisy ani jiné účastnické cenné papíry, se kterými by byla spojena zvláštní práva, nezveřejňují Zúčastněné společnosti informace týkající se práv majitelů takovýchto cenných papírů ve smyslu § 37 Zákona o přeměnách. Současně Zúčastněné společnosti uvádějí, že vkladová povinnost ohledně všech vkladů do Zúčastněných společností byla splněna v plném rozsahu. Vzhledem k tomu, že žádná ze Zúčastněných společností není příjemcem veřejné podpory, nezveřejňují Zúčastněné společnosti informace týkající se povinnosti oznámit zahájení přípravy přeměny poskytovateli veřejné podpory ve smyslu § 39a Zákona o přeměnách.

Urologie Zahradní Město, s.r.o.

_____

Ing. Martin Křížek, jednatel

MEDIGAP, s.r.o.

_____

Ing. Martin Křížek, jednatel

Penta Clinic s.r.o.

_____

Ing. Martin Křížek, jednatel